**TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA LA CONTRATACIÓN DE UN TÉCNICO(A) DE CAMPO EN** **EL CANTÓN YACUAMBI, PROVINCIA ZAMORA CHINCHIPE**

**ANTECEDENTES Y JUSTIFICACIÓN**

FUNDACION HUMANA PUEBLO A PUEBLO - ECUADOR, es una organización sin fines de lucro, reconocida legalmente por el Ministerio de Inclusión Económica y Social (MIES), en mayo del 2008, con Resolución Nº 9144, registrada en la base de datos de las Organizaciones de la Sociedad Civil FHPP – Ecuador es miembro de la Federación de Asociaciones conectadas al *Movimiento Internacional Humana People to People.*

Nuestra misión es contribuir al desarrollo integral a través de la implementación de proyectos que fortalezcan las capacidades, transfieran conocimientos y habilidades, y generen oportunidades para el desarrollo de estrategias que permitan a las familias salir de la pobreza.

Trabajamos bajo cuatros líneas de acción: Agricultura sostenible: creando resiliencia frente al Cambio Climático; Desarrollo económico de las familias de escasos recursos para reducir la pobreza; Inclusión Social: Protección especial a grupos vulnerables; Empoderamiento de la mujer: Equidad de género

Actualmente la Fundación trabaja en las provincias de Guayas, El Oro, Loja, Tungurahua, Pichincha y Zamora Chinchipe en la ejecución de proyectos de desarrollo comunitario y desarrollo agrícola en los modelos “Ayuda a la infancia” y “Club de Agricultores”.

**OBJETIVO DE CONTRATACIÓN**

Seleccionar al personal técnico responsable de diseñar, implementar y supervisar las acciones de capacitación y tecnificación agropecuaria en campo, con las comunidades y familias campesinas beneficiarias directas, coordinando cada una de las actividades programadas del proyecto **“Promoviendo la soberanía alimentaria de las familias indígenas del cantón Yacuambi. ODS 2”** con el objetivo de contribuir a la equidad de género y la reducción de la pobreza en las familias del cantón Yacuambi a través del fomento de la soberanía alimentaria “entendiendo la pobreza de una forma multidimensional y vinculada a la discriminación y la desigualdad que viven determinados grupos sociales, como son las mujeres, rurales e indígenas, parte de la población meta del proyecto. El proyecto se desarrollará, además, desde el compromiso con los enfoques de Derechos Humanos, Interculturalidad y Sostenibilidad. Para ello, la presente intervención enfocará su accionar. El proyecto está dirigido a beneficiar de forma directa a 150 personas, 120 mujeres y 30 hombres de familias del cantón Yacuambi, quienes en su mayor parte (67%) se dedican a la producción de tilapia.

El 75% de las personas beneficiarias son indígenas de las etnias Saraguro, 15% shuar y el 10% restante son mestizas. Todas en situación de vulnerabilidad y pobreza, con formación elemental, pocas oportunidades laborales, altas tasas de violencia de género y dependencia económica. Además, en los pasados años han sufrido un impacto drástico de la pandemia.

El cálculo total de población directa es de 150 personas, 120 mujeres y 30 hombres, contabilizando, además de a esta población, a otras personas involucradas en las actividades, como los Titulares de Obligaciones y Responsabilidades, y otras personas de las comunidades de intervención que se espera se beneficien a través de los productos generados en el proyecto.

**PERFIL REQUIERIDO**

• Tecnologías Agropecuarias/ Ing. Agropecuaria, Desarrollo Rural, Gestión de proyectos productivos o carreras afines.

* Tener conocimiento sobre el manejo cuidado y la crianza de tilapia roja.
* Al menos 1 (tres) años de experiencia probada en coordinación de proyectos agrícolas.
* Capacidad comprobada para promover procesos de capacitación, implementación de proyectos agropecuarios.
* Experiencia en procesos de vinculación a cadenas locales de comercialización.
* Alta capacidad para organizar equipos de trabajo en campo y de articulación con los diferentes actores territoriales (GAD, Universidades, mercados, entre otros).
* Experiencia en la implementación de proyectos financiados por la cooperación internacional al desarrollo y conocimiento de los mecanismos de justificación.

**FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES**

1. Organizar los clubes de agricultores en las respectivas áreas donde se desarrolla el proyecto
2. Capacitar a los agricultores en tecnologías agrícolas novedosas, así como también en la producción de tilapia.
3. Realizar demostraciones prácticas con los agricultores.
4. Realizar visitas de campo y supervisa el progreso de cada una de las líneas de producción entregadas
5. Movilizar a los clubes de agricultores en la realización de grandes reuniones y eventos como días de campo, ferias agrícolas, etc.
6. Participar en la resolución de conflictos entre los miembros, si es el caso.
7. Organizar un sistema común de compra y venta de las líneas de producción entregadas.
8. Participar en reuniones de revisión de la comunidad y aprovecha la oportunidad para analizar el progreso, el fortalecimiento y las debilidades.
9. Llevar a cabo campañas en las que participan algunos de los actores clave. Las campañas pueden incluir prevención de enfermedades que afecten la salud, agua saludable y libre de contaminación, siembra de árboles y otras cuestiones relacionadas con la conciencia ambiental, etc.
10. Movilizar a los agricultores para que realicen intercambios de productos, métodos de cultivo y mejoren su gestión de los campos.
11. Entregar informes mensuales, trimestrales, semestrales y anuales
12. Realiza planificación semanal y trimestral
13. Realizar el escaneo de documentos y subir al drive la información mensualmente
14. Subir al drive fotos mensuales y noticias relevantes 2 noticias por mes

**CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES**

Manejo de herramientas de Microsoft nivel intermedio

Sistema de nube (Google Drive)

Elaboración de reportes, manejo de varias formas de comunicación (correo electrónico, videollamadas, etc.)

Manejo de documentación.

Excelente comunicación (verbal y escrita)

Excelente habilidad organizativa, atención a detalles

Habilidad de analizar y prevenir problemas

Idiomas: español, conocimiento básico de inglés sería una ventaja, pero no necesaria

**INFORMACIÓN ADICIONAL**

Posición de tiempo completo

Inicio inmediato

**CONTRATO**

Duración: 4 meses

Modalidad: Giro de negocio

**PARA APLICAR**

Candidatos interesados enviar una carta de interés y hoja de vida a los correos [x.jumbo@humana-ecuador.org](mailto:x.jumbo@humana-ecuador.org), [o.romero@humana-ecuador.org](mailto:o.romero@humana-ecuador.org), [m.herrera@humana-ecuador.org](mailto:m.herrera@humana-ecuador.org) con al menos 2 referencias profesionales hasta el 08 de septiembre 2023. Por favor escribir su nombre y apellido; y puesto de trabajo al que aplica en el asunto. Se contactarán solamente a los o las candidatas seleccionadas para una entrevista.