

Términos de referencia para la contratación de un(a) oficial de campo para el cantón Naranjal de la provincia del Guayas

Antecedentes y justificación

Fundación Humana Pueblo a Pueblo - Ecuador, es una organización sin fines de lucro, reconocida legalmente por el Ministerio de Inclusión Económica y Social (MIES), en mayo del 2008, con Resolución N° 9144, registrada en la base de datos de las Organizaciones de la Sociedad Civil FHPP – Ecuador es miembro de la Federación de Asociaciones conectadas al Movimiento Internacional Humana People to People.

Nuestra misión es contribuir al desarrollo integral de las comunidades a través de la implementación de proyectos que fortalezcan las capacidades, transfieran conocimientos y habilidades, y generen oportunidades para el desarrollo de estrategias que permitan a las familias salir de la pobreza.

Trabajamos bajo cuatro líneas de acción: Agricultura sostenible: creando resiliencia frente al Cambio Climático; Desarrollo económico de las familias de escasos recursos para reducir la pobreza; Inclusión Social: Protección especial a grupos vulnerables; Empoderamiento de la mujer: Equidad de género

Actualmente la Fundación trabaja en las provincias de Guayas, Tungurahua, Pichincha, Bolívar y Zamora Chinchipe en la ejecución de proyectos de desarrollo comunitario y desarrollo agrícola en los modelos “Ayuda a la infancia” y “Club de Agricultores”.

Objetivo de la contratación

Seleccionar al personal responsable de diseñar, implementar y supervisar las acciones de capacitación y tecnificación agropecuaria en campo, con las comunidades y familias campesinas beneficiarias directas, coordinando cada una de las actividades programadas del proyecto “**Club de Agricultores del Cantón Naranjal**” con el objetivo de contribuir a la seguridad alimentaria y la reducción de la pobreza en las familias del cantón a través del fomento de la soberanía alimentaria “entendiendo la pobreza de una forma multidimensional. El proyecto se desarrollará, además, desde el compromiso con los enfoques a la Sostenibilidad. Para ello, la presente intervención enfocará su accionar. El proyecto está dirigido a beneficiar de forma directa a 650 familias del cantón Naranjal. Todas en situación de vulnerabilidad y pobreza, con formación elemental, pocas oportunidades laborales, altas tasas de violencia de género y dependencia económica. Además, en los pasados años han sufrido un impacto drástico de la pandemia.

El cálculo total de población directa es de 650 personas, además de a esta población, a otras personas involucradas en las actividades, como los Titulares de Obligaciones y Responsabilidades, y otras personas de las comunidades de intervención que se espera se beneficien a través de los productos generados en el proyecto.

Perfil requerido

- Tecnologías Agropecuarias/ Ing. Agropecuaria, Desarrollo Rural, Gestión de proyectos productivos o carreras afines.
- Al menos un (1) año de experiencia probada en manejo de proyectos agrícolas.
- Capacidad comprobada para promover procesos de capacitación, implementación de proyectos agropecuarios.
- Alta capacidad para organizar equipos de trabajo en campo y de articulación con los diferentes actores territoriales (GAD, Universidades, mercados, entre otros).

Funciones y responsabilidades

1. Organizar los clubes de agricultores en las respectivas áreas donde se desarrolla el proyecto
2. Capacitar a los agricultores en tecnologías agrícolas novedosas, así como también en la producción de tilapia.
3. Realizar demostraciones prácticas con los agricultores.
4. Realizar visitas de campo y supervisar el progreso de cada una de las líneas de producción entregadas
5. Movilizar a los clubes de agricultores en la realización de grandes reuniones y eventos como días de campo, ferias agrícolas, etc.
6. Participar en la resolución de conflictos entre los miembros, si es el caso.
7. Participar en reuniones de revisión de la comunidad y aprovecha la oportunidad para analizar el progreso, el fortalecimiento y las debilidades.
8. Llevar a cabo campañas en las que participan algunos de los actores clave. Las campañas pueden incluir prevención de enfermedades que afecten la salud, agua saludable y libre de contaminación, siembra de árboles y otras cuestiones relacionadas con la conciencia ambiental, etc.
9. Movilizar a los agricultores para que realicen intercambios de productos, métodos de cultivo y mejoren su gestión de los campos.
10. Entregar informes mensuales, trimestrales, semestrales y anuales
11. Realiza planificación semanal y trimestral
12. Realizar el escaneo de documentos y subir al drive la información mensualmente
13. Subir al drive fotos mensuales y noticias relevantes 2 noticias por mes

Conocimientos y habilidades

Manejo de herramientas de Microsoft nivel intermedio

Sistema de nube (Google Drive)

Elaboración de reportes, manejo de varias formas de comunicación (correo electrónico, videollamadas, etc.)

Milagro: Israel Noboa Reyes y Bolívar Leal.

Teléfonos: +593 99 125 8211 | Correo: m.herrera@humana-ecuador.org

Web: www.humana-ecuador.org
Facebook: @humana-ecuador

Manejo de documentación.

Excelente comunicación (verbal y escrita)

Excelente habilidad organizativa, atención a detalles

Habilidad de analizar y prevenir problemas

Idiomas: español, conocimiento básico de inglés sería una ventaja, pero no necesaria

Información adicional

Posición de tiempo completo

Inicio inmediato

Contrato

Duración: 6 meses

Modalidad: Eventual

Salario básico \$473,79/mes

Para aplicar

Los(as) candidatos(as) interesados (as) enviar una carta de interés y hoja de vida a los siguientes correos g.carbo@humana-ecuador.org, j.cagua@humana-ecuador.org, m.herrera@humana-ecuador.org con al menos 2 referencias profesionales, hasta el 22 de febrero 2024. Por favor escribir su nombre y apellido y puesto de trabajo al que aplica en el asunto. Se contactarán únicamente a los(as) candidatos(as) seleccionados(as) para una entrevista.

Milagro: Israel Noboa Reyes y Bolívar Leal.

Teléfonos: +593 99 125 8211 | Correo: m.herrera@humana-ecuador.org